

■年末年始の休診日のご案内

12月28日(土)～1月5日(日)まで休診となります。

※休診日の救急患者の受け入れについては、必ず事前に電話でお問い合わせください。

※なお、小児科については休診中の対応はできませんのでご了承ください。

■「もの忘れ・神経内科疾患の特殊外来(予約制)」を行っています。

【主な診察】

●もの忘れ相談(ご家族からの相談も可能です)

1. もの忘れが気になる
2. 認知症の方との接し方がわからない
3. 介護などのサービスを知りたい など

●神経電気生理検査 ●身障診断、年金診断

●脳ドック など

【診療日】月・火・木・金曜日の午後

【診療担当医】拾尾(じゅうお)和彦

【診療予約方法】予約制ですので、受診希望の方は受付窓口までお問い合わせください。内容によっては、診察できないことがあります。

【予約電話番号】☎ 82 - 0381

【予約受付時間】午前9時～午後5時(土・日曜日、祝日、年末年始は除く。)

■職員募集のお知らせ(平成25年随時採用)

◎非常勤医師(消化器内科)

【報酬】年俸制、1100万～1700万円(税込)

※指導医・専門医等優遇します(要相談)

【手当】各種手当は年俸に含まれています(退職金はありません。)

【業務内容】外来診療・病棟管理・当直業務

【経歴】卒後5年以上

【勤務日数】週5日【当直】月3～4回

【休日】土曜・日曜・祝日、年末年始(12/29～1/3)

【待遇】有給休暇、各種保険完備、学会参加費補助、院内保育(昼間)

◎薬剤師 1名(正職員)

【対象者】昭和53年4月2日以降に生まれ、薬剤師の資格を有する人

【採用試験】小論文・面接

【提出書類】履歴書、資格証明書の写し

◎作業療法士 1名(正職員)

【対象者】昭和53年4月2日以降に生まれ、作業療法士の資格を有する人

【採用試験】小論文・面接

【提出書類】履歴書、資格証明書の写し

◎診療放射線技師 1名(パート)

【対象者】診療放射線技師の資格を有する人

【採用試験】小論文・面接

【提出書類】履歴書、資格証明書の写し

◎看護師 若干名(正職員・パート)

【対象者】看護師免許を有する人

【採用試験】小論文・面接

【提出書類】履歴書、資格証明書の写し

※院内に保育園を設置しています。小さいお子さんがおられる方も気軽にお問い合わせください。

◎看護助手 若干名(パート)

【業務内容】病棟・外来での掃除・ベッドメイキング
移動介助・食事介助など

【採用試験】小論文・面接

【提出書類】履歴書 ※資格は特に必要ありません。

※それぞれの試験日時等については、申込者に後日連絡します。

★問い合わせ&申込先 市立病院経営企画課へ
(土・日曜日、祝日を除く 午前9時～午後5時)

糖尿病教室のご案内

【12月の予定】

参加費は無料で事前予約も不要です。

○第6回 12日(木) 低血糖、足のケア、体調が悪くなった時(シックデイ)の対応について

【時間】午後1時30分～

【場所】北館2階栄養指導室

※予定していました5日の「第5回糖尿病の合併症」は、都合により中止とさせていただきます。

遷延性咳嗽(長引く咳)について

咳は発熱とともに小児で最もポピュラーな症状です。咳そのものは本来気道内の分泌物や異物を喀出するための防御反応です。原因としてウイルス性上気道炎(いわゆる風邪)が多く、治療の有無にかかわらず概ね2週間以内に消失します。それを超えて持続すれば御両親も不安が増してくると思います。明確な定義はありませんが、一般的に小児の場合は3週間以上継続する咳を遷延性咳嗽と呼びます。

「風邪」の治りが悪いただけと思われていることも多いですが、別に原因があることも珍しくありません。代表的な例としては夜間の咳のため熟睡できない場合や、咳込みが激しく嘔吐をとまなう場合は背景に喘息が隠れていることがあります。また咳が始めて10日くらい経過したところから夜間の咳が激しくなる百日咳も乳児期早期には重症化することもあります。さらに黄緑鼻汁があり痰のからんだ咳が

長引く時は副鼻腔炎(蓄膿)が原因のこともあります。

最近の話題としては2011年をピークにマイコプラズマ肺炎も小児のみならず成人の間でも流行しました。通常の抗生物質を処方してもらい、きちんと内服しているのに症状が良ならずレントゲンで肺炎を指摘されるケースが多く見られました。

以上の様に2～3週間経過しても全く改善しない、もしくは悪化する咳はいわゆる「風邪」が長引いているだけではないかもしれません。もし、あてはまる症状がありましたら一度、宇陀市立病院小児科にお越しください。

小児科部長 福田 和由

日本小児科学会専門医

(診察日/月～金曜日の午前

火曜日以外の月～金曜日の午後)

