看護部の概要

入院基本料	１０：１
勤務体系	２交代（日勤８：３０～１７：１５）（夜勤１７：００～９：００）
看護方式	固定チームナーシング
教育システム	キャリア開発ラダーシステム
職員数	138 人（内　正規職員　　106 人）

看護部教育理念

看護部の理念に基づき、地域住民の疾病予防および健康保持の増進に努めることができるよう、専門職としての役割遂行能力を養うとともに、社会が求める看護ニーズに応え、質の高い看護が提供できる人材を育成する。

看護部教育基本方針

教育目的

１．患者とその家族中心の質の高い看護ができるよう専門職業人として看護実践能力の向上に努める
２．主体的に自己研鑽を積むことのできる自律した看護師を育成する

教育目標

１．高齢者の意思を尊重し患者の個々のニーズに対応した看護サービスが提供できる
２．科学的根拠に基づいた専門的知識と看護技術、問題解決能力を身につけ看護実践ができる
３．医療チームの一員として看護職の役割を果たし、責任ある行動がとれる

教育方針

１．社会の動向・医療を取り巻く環境を踏まえ学習の機会を提供する
２．看護者の倫理綱領や看護基準に基づく行動がとれるように支援する
３．看護実践能力の向上を目指しキャリア開発ラダーを中心とした教育支援を行う
４．看護師個々の主体性を尊重し学習のニーズにあった教育の機会を提供することで専門職業人としての成長を支援する
５．看取りに向けた患者、家族への意思決定支援を行うことができるように支援する

教育システム

✿院内教育

組織の理念に基づき、社会が求める地域住民のニーズに対応できる質の高い看護の提供を目指し人材育成、教育育成ツールとして「キャリア開発ラダーシステム」を導入しています。

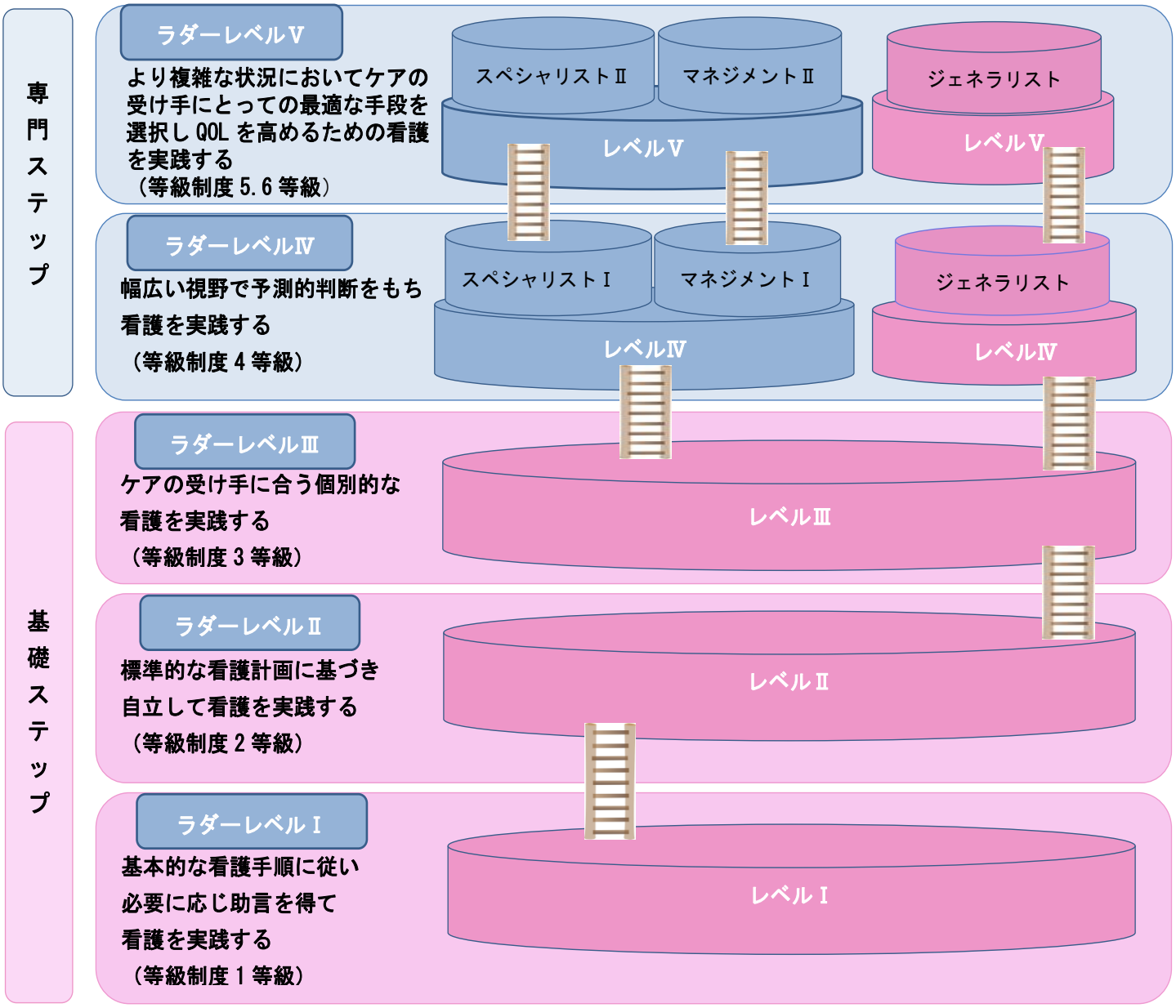
２０１６年に日本看護協会より「ＪＮＡラダー」が公表され、令和元年度より「ＪＮＡラダー」を活用した教育体制整備を行い e-ラーニングでの学習を取り入れた教育計画に基づき、人材育成を行っています。e-ラーニングの視聴に向けて、タブレット端末を確保し、時間内の視聴ができるように配慮しています。

また、スペシャリストによる研修や、院内専門領域研修受講修了者が講師になり研修会を実施し看護の質向上を行っています。

根幹となるジェネラリストとしての基礎ステップは、レベルⅠ・Ⅱ・Ⅲを設けています。また、看護の専門性を高めるための専門ステップをレベルⅣ・Ⅴとしています。看護管理としてマネジメントコース・認定看護師などスペシャリストコースも設定しています。

キャリアラダー対応の研修でステップアップ

キャリア開発ラダーの基本構造



✿院外教育

★専門・認定看護師資格取得支援

- 研修中は職務免除
- 学費の援助　【奈良県の補助金申請】

❀進学支援　……　看護学校進学（奨学金制度あり）

★ジェネラリスト研修　　【看護師全員対象で１回/出張扱い】
★院外学会発表　【研究対象者の２名は出張扱い】

★実習指導者
★ファーストレベル
★セカンドレベル
★サードレベル
（研修費・交通費全額支給）

宇陀市立病院のスペシャリストたち

認定看護師

特定の看護分野において熟練した技術と知識を用い、水準の高い看護実践や指導を行うスペシャリストがいます。がん化学療法看護、認知症看護、透析看護、手術看護の分野で、４名の認定看護師が活動しています。

認定看護師以外にも医療に携わるさまざまなエキスパートたちが、資格を取得して活動をしています。

❀消化器内視鏡技師
❀糖尿病療養指導士
❀フットケア指導士
❀BLS ヘルスプロバイダー
❀ACLS プロバイダー
❀ICLS プロバイダー
❀禁煙支援士
❀骨粗鬆症マネジャーなど