

宇陀市の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況(普通会計決算)

区分	住民基本台帳人口 (30年1月1日)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A	(参考) 28年度の人件費率
	人	千円	千円	千円	%	%
29年度	31,162	18,536,076	366,026	3,404,518	18.4	19.1

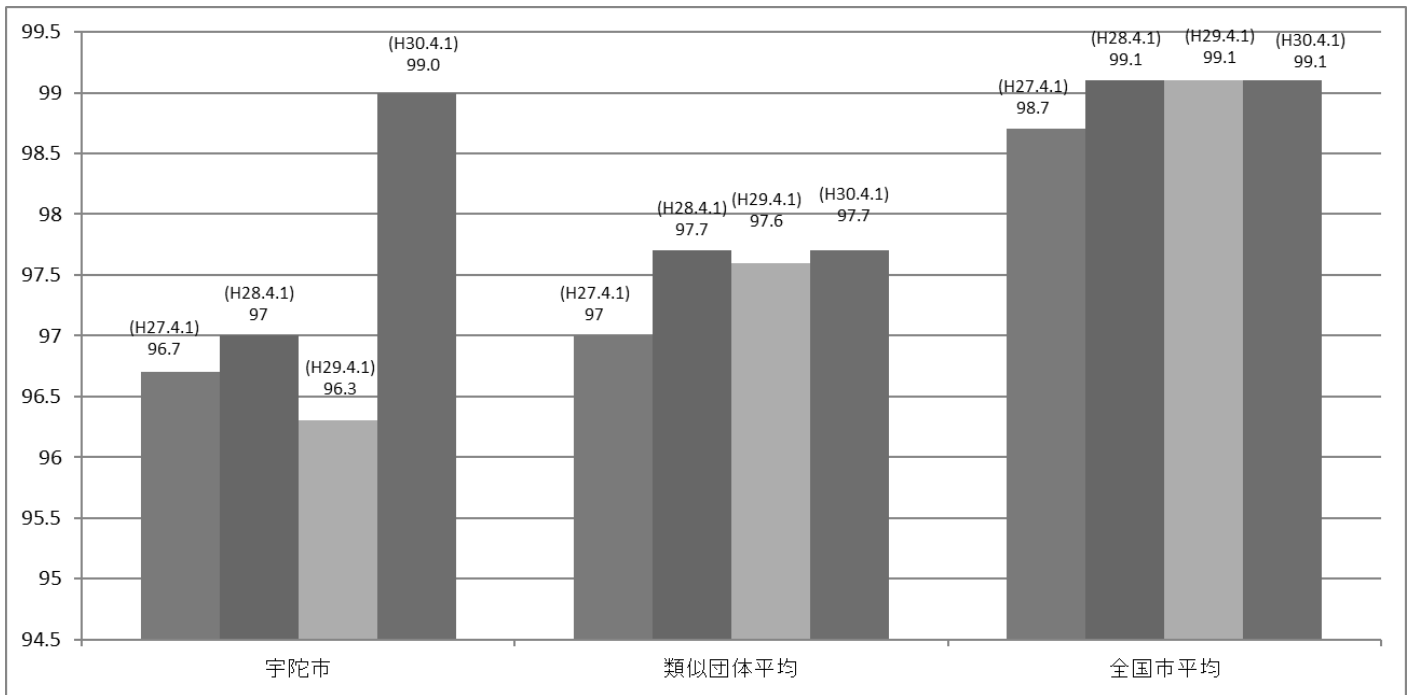
(2) 職員給与費の状況(普通会計決算)

区分	職員数 A	給与費				一人当たり 給与費 B/A	(参考) 類似団体の平均 一人当たり給与費
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
	人	千円	千円	千円	千円	千円	千円
29年度	354	1,383,959	276,318	590,017	2,250,294	6,357	5,863

(注)1 職員手当には退職手当を含みません。

2 職員数は、平成29年4月1日現在の人数です。

(3) ラスパイレス指数の状況(各年4月1日現在)



(注)1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数(構成)を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表(一)適用職員の俸給月額を100として計算した指数。

2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものです。

※ 平成30年4月1日のラスパイレス指数が、①3年前に比べ1ポイント以上上昇している場合、②3年連続で上昇している場合、

③100を超えている場合について、その理由および改善の見込み

①3年前に比べ1ポイント以上上昇している理由

平成22年4月から、第2次行政改革大綱を策定し職員給料2.5%削減に取り組んできたが、8年が経過し、一定の効果があつたこと、決算額に占める人件費比率が改善してきたこと等の理由から、減額措置が廃止されたため。

(4) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

[概要] 国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引き下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされています。

① 給料表の見直し

[実施 未実施]

実施内容（平均引き下げ率、実施時期、経過措置の有無等具体的な内容）

（給料表の改定実施時期） 平成27年4月1日

（内容） 国の見直し内容と同様に医療職給料表（一）を除く全ての給料表について、平均2%の引き下げ（世代間の給料水準の適正化を図るべく、高齢層については最大4%程度の引き下げ、若年層については据え置き）を実施。給料引き下げに伴う激変緩和のため、3年間（平成30年3月31日まで）の経過措置（現給保障）を実施。

② その他の見直し内容

管理職特別勤務手当について、国と同様に見直しを実施（平成27年4月1日実施）

(5) 特記事項

次のとおり特別職の給料を減額しています。

	区分	減額内容
特別職	市長	給料月額15%
	副市長	給料月額10%
	教育長	給料月額10%

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況(平成30年4月1日現在)

①一般行政職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
宇陀市	47.0 歳	351,918 円	447,280 円	395,737 円
奈良県	42.8 歳	322,388 円	415,234 円	370,861 円
国	43.5 歳	329,845 円	— 円	410,940 円
類似団体	42.3 歳	316,612 円	371,978 円	343,315 円

②技能労務職

区分	公務員					民間			参考 A/B
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額 (A)	平均給与月額 (国ベース)	対応する民間 の類似職種	平均年齢	平均給与月額 (B)	
宇陀市	51.3 歳	36 人	318,650 円	394,931 円	354,380 円	—	—	—	—
うち 学校給食員	53.7 歳	12 人	335,700 円	378,763 円	367,649 円	調理士	43.1 歳	251,100 円	1.51
奈良県	52.8 歳	71 人	302,417 円	357,954 円	340,661 円	—	—	—	—
国	50.7 歳	2,553 人	286,817 円	— 円	328,637 円	—	—	—	—
類似団体	51.1 歳	17 人	317,101 円	343,418 円	330,171 円	—	—	—	—

区分	参 考		
	年収ベース(試算値)の比較		
	公務員 (C)	民間 (D)	C/D
宇陀市	— 円	— 円	—
うち 学校給食員	6,194,842 円	3,499,500 円	1.77

※民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用しています。

(平成27年度～平成29年度の3ヶ年平均)

※技能労務職の職種と民間の職種の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではありません。

※年収ベースの「公務員(C)」及び「民間(D)」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値です。

(注)1 「平均給料月額」とは、平成30年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均です。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を口合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものです。

また、「平均給与月額(国ベース)」は、同じベース(時間外勤務手当等を除いたもの)で算出したものです。

(2) 職員の初任給の状況(平成30年4月1日現在)

区分		宇陀市	奈良県	国
一般行政職	大学卒	185,800 円	185,800 円	179,200 円
	高校卒	151,500 円	151,500 円	147,100 円
技能労務職	高校卒	144,500 円	142,450 円	— 円
	中学卒	— 円	128,900 円	— 円

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況(平成30年4月1日現在)

区分		10年以上15年未満	20年以上25年未満	25年以上30年未満	30年以上35年未満
一般行政職	大学卒	276,400 円	363,500 円	379,700 円	400,200 円
	高校卒	— 円	337,200 円	360,800 円	383,400 円
技能労務職	高校卒	230,500 円	304,600 円	307,900 円	334,800 円
	中学卒	— 円	— 円	— 円	323,700 円

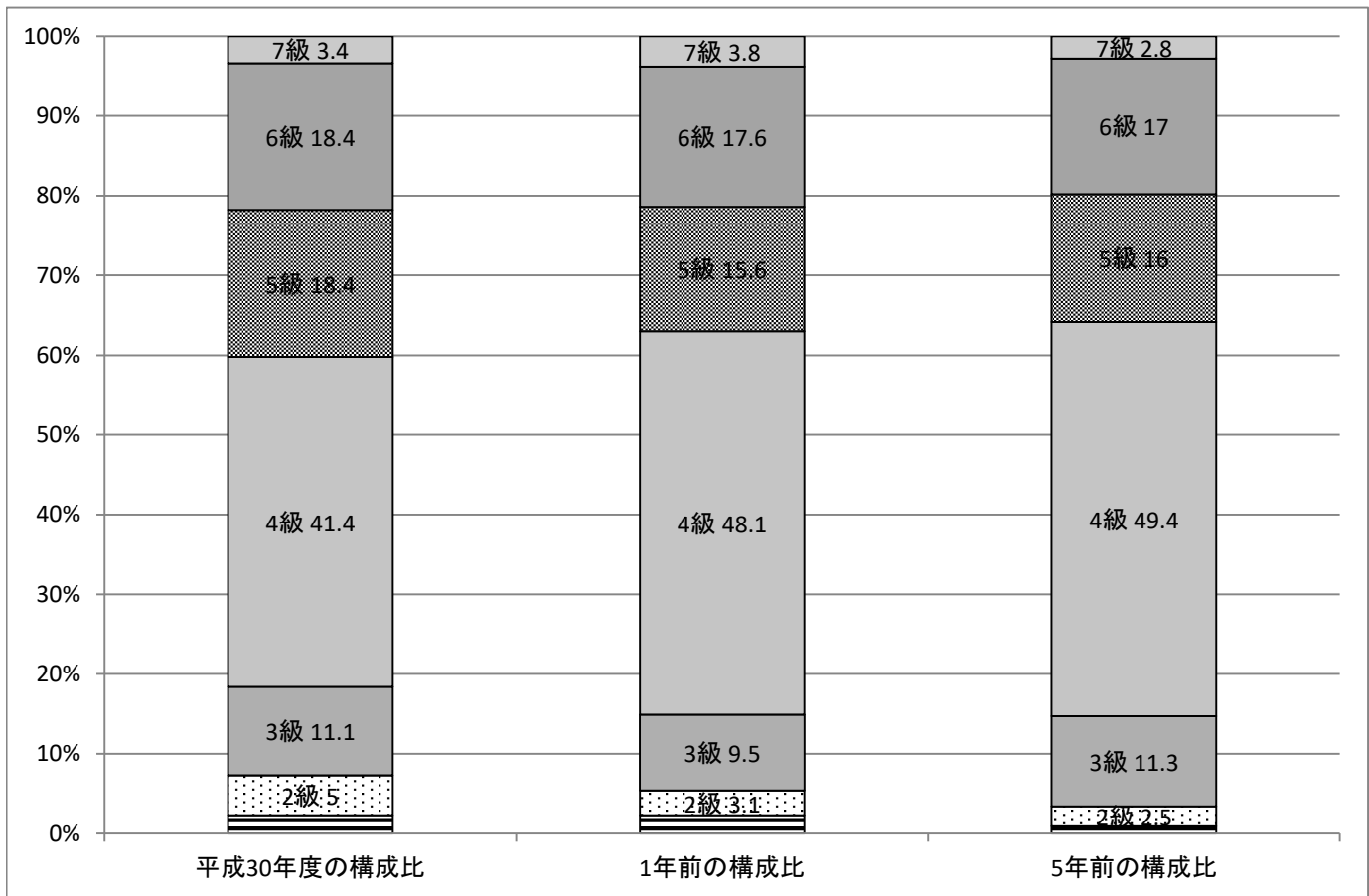
3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数の状況(平成30年4月1日現在)

区分	標準的な職務内容	職員数	構成比	1号給の給料月額	最高号給の給料月額
7級	部長及び危機管理監の職務	9人	3.4%	362,300円	444,500円
6級	次長、課長、所長、館長、室長及び主幹の職務	48人	18.4%	318,500円	409,800円
5級	課長補佐、所長補佐、館長補佐及び室長補佐の職務	48人	18.4%	288,000円	392,600円
4級	課長補佐、所長補佐、館長補佐、室長補佐及び主任の職務	108人	41.4%	262,000円	380,600円
3級	主査の職務	29人	11.1%	228,900円	349,600円
2級	主事及び技師の職務	13人	5.0%	192,700円	303,800円
1級	主事、技師、主事補及び技師補の職務	6人	2.3%	142,600円	247,100円

(注)1 宇陀市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。

2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務です。



(2)昇給への人事評価の活用状況(宇陀市)

平成30年4月2日から平成31年4月1日までの運用	管理職員		一般職員	
イ. 人事評価を活用している	○		○	
活用している昇級区分	昇級可能な区分	昇級実績がある区分	昇級可能な区分	昇級実績がある区分
上位、標準、下位の区分				
上位、標準の区分				
標準、下位の区分				
標準の区分のみ(一律)		○		○
ロ. 人事評価を活用していない				
活用予定時期				

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

宇陀市	奈良県	国
1人当たり平均支給額(平成29年度) 1,667 千円	1人当たり平均支給額(平成29年度) 1,622 千円	-----
(平成29年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 (1.45)月分 勤勉手当 1.80 月分 (0.85)月分	(平成29年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 (1.45)月分 勤勉手当 1.80 月分 (0.85)月分	(平成29年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 (1.45)月分 勤勉手当 1.80 月分 (0.85)月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5%~15%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5%~20% ・管理職加算 10%~20%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5%~20% ・管理職加算 10%~25%

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合です。

○ 勤勉手当への人事評価の活用状況(宇陀市)

平成30年度中における運用	管理職員		一般職員	
イ. 人事評価を活用している	○		○	
活用している成績率	支給可能な成績率	支給実績がある成績率	支給可能な成績率	支給実績がある成績率
上位、標準、下位の成績率	○	○		
上位、標準の成績率				
標準、下位の成績率				
標準の成績率のみ(一律)				○
ロ. 人事評価を活用していない				
活用予定時期				

(2) 退職手当(平成30年4月1日現在)

宇陀市			国		
(支給率)	自己都合	勸奨・定年	(支給率)	自己都合	勸奨・定年
勤続20年	20.445 月分	25.55630 月分	勤続20年	20.445 月分	25.55625 月分
勤続25年	29.145 月分	34.5825 月分	勤続25年	29.145 月分	34.5825 月分
勤続35年	41.325 月分	49.59 月分	勤続35年	41.325 月分	49.59 月分
最高限度額	49.590 月分	49.59 月分	最高限度額	49.590 月分	49.59 月分
その他の加算措置			その他の加算措置		
定年前早期退職特例措置(割増率2~45%)			定年前早期退職特例措置(割増率2~45%)		
1人当たり平均支給額	6,232 千円	19,344 千円			

(注)退職手当の1人当たり平均支給額は、平成29年度に退職した職員に支給された平均額です。

(3) 地域手当(平成30年4月1日現在)

支給実績(平成29年度決算)		45,240 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(平成29年度決算)		127 千円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の制度(支給率)
市内全域(行政職)	3 %	354 人	3 %
地域手当補正後ラスパイレース指数		99.0	
(ラスパイレース指数)		(99.0)	

(注)地域手当補正後ラスパイレース指数とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給率を用いて補正したラスパイレース指数。

補正前のラスパイレース指数×(1+宇陀市の地域手当支給率(3%)/(1+国の指定基準に基づく地域手当支給率))により算出。

(4) 特殊勤務手当(平成30年4月1日現在)

支給実績(平成29年度決算)		2,410	千円
支給職員1人当たり平均支給年額(平成29年度決算)		30	千円
職員全体に占める手当支給職員の割合(平成29年度)		22.3	%
手当の種類(手当数)		9種類	
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	対する支給単価
保育士手当	保育士として従事する職員	左記の業務	2,000円
教諭手当	教諭として従事する職員	左記の業務	2,000円
保育教諭手当	保育教諭として従事する職員	左記の業務	2,000円
行路死亡人取扱手当	行路死亡人処理に従事した職員	左記の業務	2,000円
下水道作業手当	下水道マンホール内清掃等に従事した職員	左記の業務	500円
動物死体処理手当	動物の死体処理に従事した職員	左記の業務	500円
有害鳥獣駆除手当	有害鳥獣の駆除に従事した職員	左記の業務	2,000円
福祉事務所現業手当	福祉事務所の現業職員で家庭訪問に従事する職員	左記の業務	5,000円
ごみ収集等危険手当	護美センター及び宇陀クリーンセンターで ごみ収集、運搬及び処理に従事する職員	左記の業務	5,000円

(5) 時間外勤務手当

支給実績(平成28年度決算)	90,685 千円
職員1人当たり平均支給年額(平成28年度決算)	320 千円
支給実績(平成29年度決算)	96,250 千円
職員1人当たり平均支給年額(平成29年度決算)	351 千円

(6) その他の手当 (平成30年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (平成29年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (平成29年度決算)
扶養手当	<ul style="list-style-type: none"> ●配偶者 6,500円 ●子 10,000円 ●子以外 6,500円 ●満16歳の年度初～満22歳の年度末までの子1人につき5,000円を加算 	同	-	45,425 千円	221 千円
住居手当	<ul style="list-style-type: none"> ●借家:最高支給限度額27,000円 ●持家:2,500円 (購入から5年経過していないもの) ●持家:1,000円 (購入から5年経過したもの) 	一部異なる	持家手当を支給	14,282 千円	83 千円
通勤手当	<ul style="list-style-type: none"> ●交通機関利用者 全額支給限度額55,000円 (6ヶ月定期分支給) ●自動車等利用者 2km以上で5kmごとに13段階の区分(最高限度額24,500円) 	同	-	24,179 千円	88 千円
管理職手当	<ul style="list-style-type: none"> ●部長級 65,000円 ●次長級 55,000円 ●課長、主幹級 45,000円 	同	-	45,375 千円	567 千円

5 特別職の報酬等の状況 (平成30年4月1日現在)

区 分		給 料 月 額 等	
給 料	市 長	697,000 円 (820,000 円)	(参考) 類似団体における最高/最低額 950,000 円 / 259,000 円
	副 市 長	612,000 円 (680,000 円)	772,000 円 / 483,000 円
報 酬	議 長	430,000 円	545,000 円 / 230,000 円
	副 議 長	360,000 円	474,000 円 / 200,000 円
	議 員	330,000 円	442,000 円 / 180,000 円
期 末 手 当	市 長	(平成29年度支給割合)	
	副 市 長	3.30	月分
	議 長	(平成29年度支給割合)	
	副 議 長 議 員	3.30	月分
退 職 手 当	市 長	(算定方式) 給料月額×勤続年数×520/100	(1期の手当額) 17,056,000 (支給時期) 任期毎・通算の選択制
	副 市 長	給料月額×勤続年数×330/100	8,976,000 任期毎・通算の選択制
	備 考		

(注) 1 給料及び報酬の()内は、減額措置を行う前の金額です。

2 平成26年4月から、市長(15%)、副市長(10%)の給料を減額しています。

6 職員数の状況

(1)部門別職員数の状況と主な増減理由

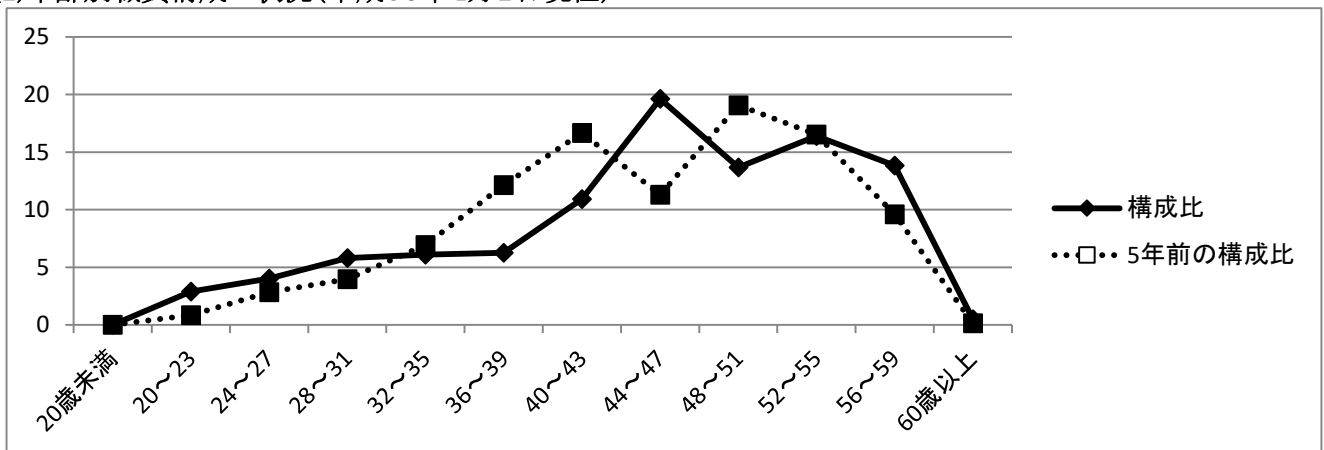
(各年4月1日現在)

部門	区分	職員数		対前年増減数	主な増減理由	
		平成29年	平成30年			
普通会計部門	一般行政部門	議会	4	4	0	退職に伴う職員数の減 退職に伴う職員数の減 派遣終了に伴う職員数の減 業務の増 退職に伴う職員数の減 退職に伴う職員数の減
		総務	83	82	△ 1	
		税務	23	22	△ 1	
		農林	20	19	△ 1	
		商工	6	6	0	
		土木	33	38	5	
		民生	89	83	△ 6	
		衛生	29	27	△ 2	
		計	287	281	△ 6	
	教育部門	67	67	0	退職に伴う職員数の減	
	消防部門					
小計	354	348	△ 6	<参考> 人口10,000人当たり職員数 111.7 人		
公営企業等部門	病院	193	192	△ 1		
	水道	16	15	△ 1		
	下水道	5	5	0		
	その他	54	54	0		
	小計	268	266	△ 2		
合計	622	614	△ 8	<参考> 人口10,000人当たり職員数 197.0 人		
		[902]	[902]			

(注)1 職員数は一般職に属する職員数である。

2 []内は、条例定数の合計である。

(2)年齢別職員構成の状況(平成30年4月1日現在)



区分	20歳未満	20歳~23歳	24歳~27歳	28歳~31歳	32歳~35歳	36歳~39歳	40歳~43歳	44歳~47歳	48歳~51歳	52歳~55歳	56歳~59歳	60歳以上	計
職員数	0	17	27	41	39	39	55	117	93	82	101	3	614

(3)職員数の推移

(単位 : 人・%)

年度 部門別	25年	26年	27年	28年	29年	30年	過去5年間の 増減数 (率)
一般行政	324	298	300	293	287	281	△ 43
教 育	89	89	77	72	67	67	△ 22
消 防	0	0	0	0	0	0	0
普通会計 計	413	387	377	365	354	348	△ 65
公営企業等会計	260	259	259	269	268	266	6
総合計	673	646	636	634	622	614	△ 59

(注) 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数

7 公営企業職員の状況

(1) 水道事業

① 職員給与費の状況

ア 決算

区 分	総費用 A	純損益又は 実質収支	職員給与費 B	総費用に占める 職員給与費比率 B/A	(参考) 28年度の総費用に占 める職員給与費比率 %
29年度	千円 1,082,925	千円 4,379	千円 113,350	% 10.5	% 22.5

区 分	職員数 A	給 与 費				一人当たり 給与費B/A 千円
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	
29年度	人 16	千円 68,649	千円 14,854	千円 29,919	千円 113,422	千円 7,089

(注)1 職員手当には退職給与金を含みません。

2 職員数は、平成29年4月1日現在の人数です。

② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況(平成30年4月1日現在)

区 分	平均年齢	基本給	平均月収額
水道局	49.1 歳	365,713 円	457,041 円
市町村(政令指定都市を除く)平均	44.2 歳	341,066 円	511,425 円

(注)平均月収額には、期末・勤勉手当等を含みます。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

宇陀市		水道局	
1人当たり平均支給額(平成29年度) 1,667 千円		1人当たり平均支給額(平成29年度) 1,870 千円	
(平成29年度支給割合)		(平成29年度支給割合)	
期末手当 2.60 月分 (1.45)月分	勤勉手当 1.80 月分 (0.85)月分	期末手当 2.60 月分 (1.45)月分	勤勉手当 1.80 月分 (0.85)月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5%~15%		(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5%~15%	

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合です。

イ 退職手当(平成30年4月1日現在)

宇陀市			水道局		
(支給率)	自己都合	勸奨・定年	(支給率)	自己都合	勸奨・定年
勤続20年	20.445 月分	25.55630 月分	勤続20年	20.445 月分	25.55630 月分
勤続25年	29.145 月分	34.5825 月分	勤続25年	29.145 月分	34.5825 月分
勤続35年	41.325 月分	49.59 月分	勤続35年	41.325 月分	49.59 月分
最高限度額	49.590 月分	49.59 月分	最高限度額	49.590 月分	49.59 月分
その他の加算措置			その他の加算措置		
定年前早期退職特例措置(割増率2~45%)			定年前早期退職特例措置(割増率2~45%)		
1人当たり平均支給額	6,232 千円	19,344 千円	1人当たり平均支給額	----- 千円	----- 千円

(注)退職手当の1人当たり平均支給額は、平成29年度に退職した職員に支給された平均額です。

ウ 地域手当(平成30年4月1日現在)

支給実績(29年度決算)		2,283 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(28年度決算)		142 千円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	一般行政職の制度(支給率)
市内全域	3 %	人	3 %

エ 特殊勤務手当(平成30年4月1日現在)

支給実績(29年度決算)		360 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(29年度決算)		36 千円	
職員全体に占める手当支給職員の割合(29年度)		62.5 %	
手当の種類(手当数)		1種類	
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	左記職員に対する支給単価
浄水場勤務手当	工務課及び浄水課の職員	危険物取扱業務	月額3,000円

オ 時間外勤務手当

支給実績(28年度決算)	5,372 千円
職員1人当たり平均支給年額(28年度決算)	413 千円
支給実績(29年度決算)	4,643 千円
職員1人当たり平均支給年額(29年度決算)	422 千円

(注)時間外勤務手当には、休日勤務手当を含みます。

カ その他の手当(平成30年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績(平成29年度決算)	支給職員1人当たり平均支給年額(平成29年度決算)
扶養手当	一般行政職に同じ	同じ		2,760 千円	276 千円
住居手当	一般行政職に同じ	一部異なる	持家手当を支給	420 千円	38 千円
通勤手当	一般行政職に同じ	同じ		969 千円	60 千円
管理職手当	一般行政職に同じ	同じ		2,940 千円	588 千円
宿日直手当	1回 5,000円	異なる		385 千円	38 千円
管理職特別勤務手当	一般行政職に同じ	同じ		93 千円	18 千円