

宇陀市の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況(普通会計決算)

区分	住民基本台帳人口 (28年1月1日)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A	(参考) 26年度の人件費率
27年度	人 32,104	千円 18,753,877	千円 642,168	千円 3,678,227	% 19.6	% 19.8

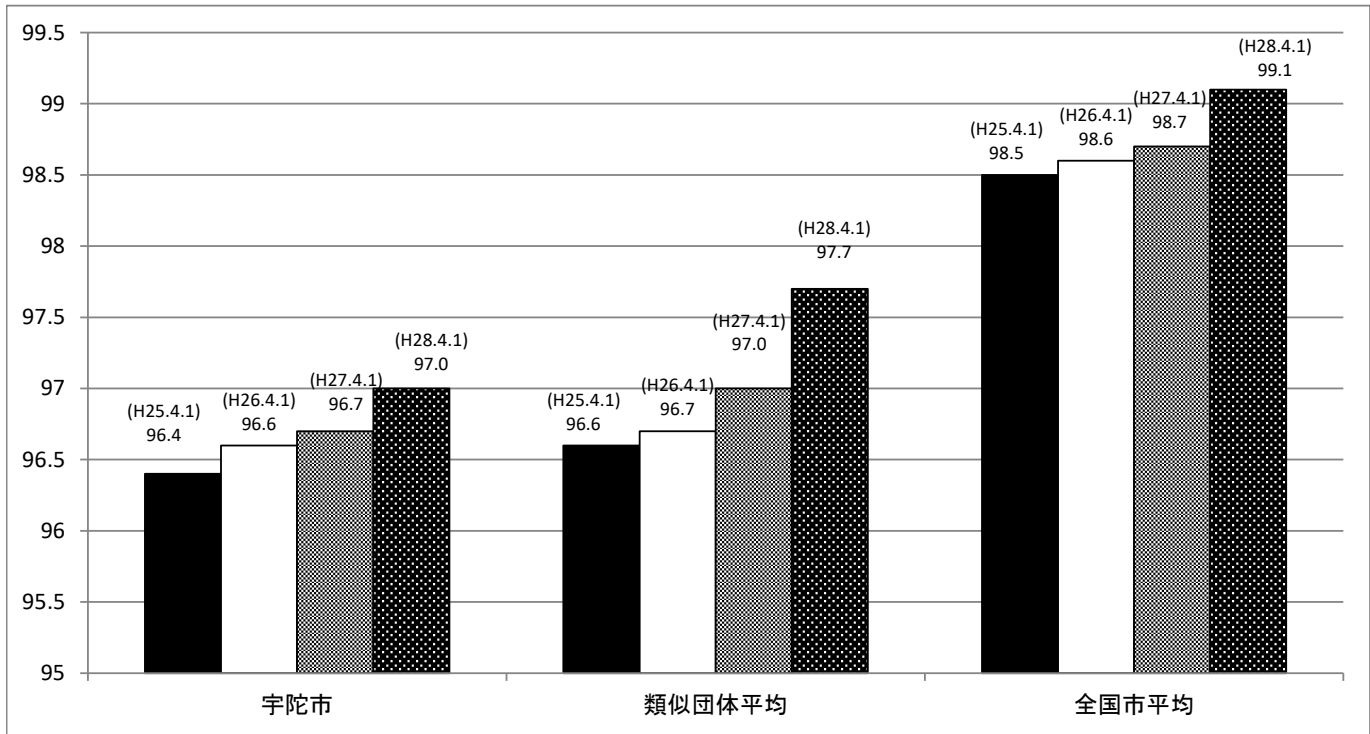
(2) 職員給与費の状況(普通会計決算)

区分	職員数 A	給与費				一人当たり 給与費 B/A	(参考) 類似団体の平均 一人当たり給与費
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
27年度	人 377	千円 1,492,624	千円 272,389	千円 607,409	千円 2,372,422	千円 6,293	千円 5,780

(注)1 職員手当には退職手当を含みません。

2 職員数は、平成27年4月1日現在の人数です。

(3) ラスパイレス指数の状況(各年4月1日現在)



(注)1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数(構成)を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表(一)適用職員の俸給月額を100として計算した指数。

2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものです。

3 平成25年は、国家公務員の時限的な(2年間)給与改定特例法による措置が無いとした場合の値です。

※ 平成28年4月1日のラスパイレス指数が、①3年前に比べ1ポイント以上上昇している場合、②3年連続で上昇している場合、

③100を超えている場合について、その理由および改善の見込み

②3年連続で上昇している場合

職員の採用抑制を継続的に実施したことにより、職員の高齢化及び年齢構成に偏りができ、特に高校卒及び短大卒のラスパイレス指数が上昇しました。民間企業等の経験のある社会人枠の採用を行うなど、年齢構成の平準化を行っていくことにより、ラスパイレス指数の改善が見込まれます。

(4) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

[概要] 国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引き下げ等に取り組むとされています。

① 給料表の見直し

[実施 未実施]

実施内容（平均引き下げ率、実施時期、経過措置の有無等具体的な内容）

（給料表の改定実施時期） 平成27年4月1日

（内容） 国の見直し内容と同様に医療職給料表（一）を除く全ての給料表について、平均2%の引き下げ（世代間の給料水準の適正化を図るべく、高齢層については最大4%程度の引き下げ、若年層については据え置き）を実施。給料引き下げに伴う激変緩和のため、3年間（平成30年3月31日まで）の経過措置（現給保障）を実施。

② その他の見直し内容

管理職特別勤務手当について、国と同様に見直しを実施（平成27年4月1日実施）

(5) 特記事項

財政難などの事由により、次のとおり特別職及び一般職の給料を減額しています。

	区分	減額内容
特別職	市長	給料月額15%
	副市長	給料月額10%
	教育長	給料月額10%
	一般職	給料月額2.5%

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況(平成28年4月1日現在)

①一般行政職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
宇陀市	47.3 歳	348,204 円	430,705 円	390,145 円
奈良県	42.9 歳	327,977 円	414,719 円	371,383 円
国	43.6 歳	331,816 円	— 円	410,984 円
類似団体	42.3 歳	317,879 円	373,353 円	343,643 円

②技能労務職

区 分	公 務 員					民 間			参 考 A/B
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額 (A)	平均給与月額 (国ベース)	対応する民間 の類似職種	平均年齢	平均給与月額 (B)	
宇陀市	50.8 歳	34 人	316,141 円	345,311 円	336,717 円	—	—	—	—
うち 学校給食員	53.3 歳	13 人	333,330 円	361,843 円	355,082 円	調理士	44.8 歳	250,000 円	1.45
奈良県	51.5 歳	78 人	317,509 円	377,038 円	353,497 円	—	—	—	—
国	50.4 歳	2,876 人	287,447 円	— 円	329,358 円	—	—	—	—
類似団体	50.3 歳	18 人	318,114 円	344,558 円	330,685 円	—	—	—	—

区 分	参 考		
	年収ベース(試算値)の比較		
	公務員 (C)	民間 (D)	C/D
宇陀市	5,508,743 円	— 円	—
うち 学校給食員	5,870,079 円	3,361,300 円	1.75

※民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用しています。
(平成25年度～平成27年度の3ヶ年平均)
※技能労務職の職種と民間の職種の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではありません。
※年収ベースの「公務員(C)」及び「民間(D)」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値です。

(注) 1 「平均給料月額」とは、平成28年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均です。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を口

合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものです。

また、「平均給与月額(国ベース)」は、同じベース(時間外勤務手当等を除いたもの)で算出したものです。

(2) 職員の初任給の状況(平成28年4月1日現在)

区 分		宇 陀 市	奈 良 県	国
一般行政職	大 学 卒	178,718 円	184,800 円	176,700 円
	高 校 卒	145,275 円	150,500 円	144,600 円
技能労務職	高 校 卒	145,275 円	141,450 円	— 円
	中 学 卒	— 円	127,900 円	— 円

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況(平成28年4月1日現在)

区 分		10年以上15年未満	20年以上25年未満	25年以上30年未満	30年以上35年未満
一般行政職	大 学 卒	268,900 円	349,500 円	367,100 円	389,100 円
	高 校 卒	259,400 円	324,900 円	356,400 円	377,500 円
技能労務職	高 校 卒	— 円	310,400 円	300,400 円	331,300 円
	中 学 卒	— 円	— 円	— 円	314,900 円

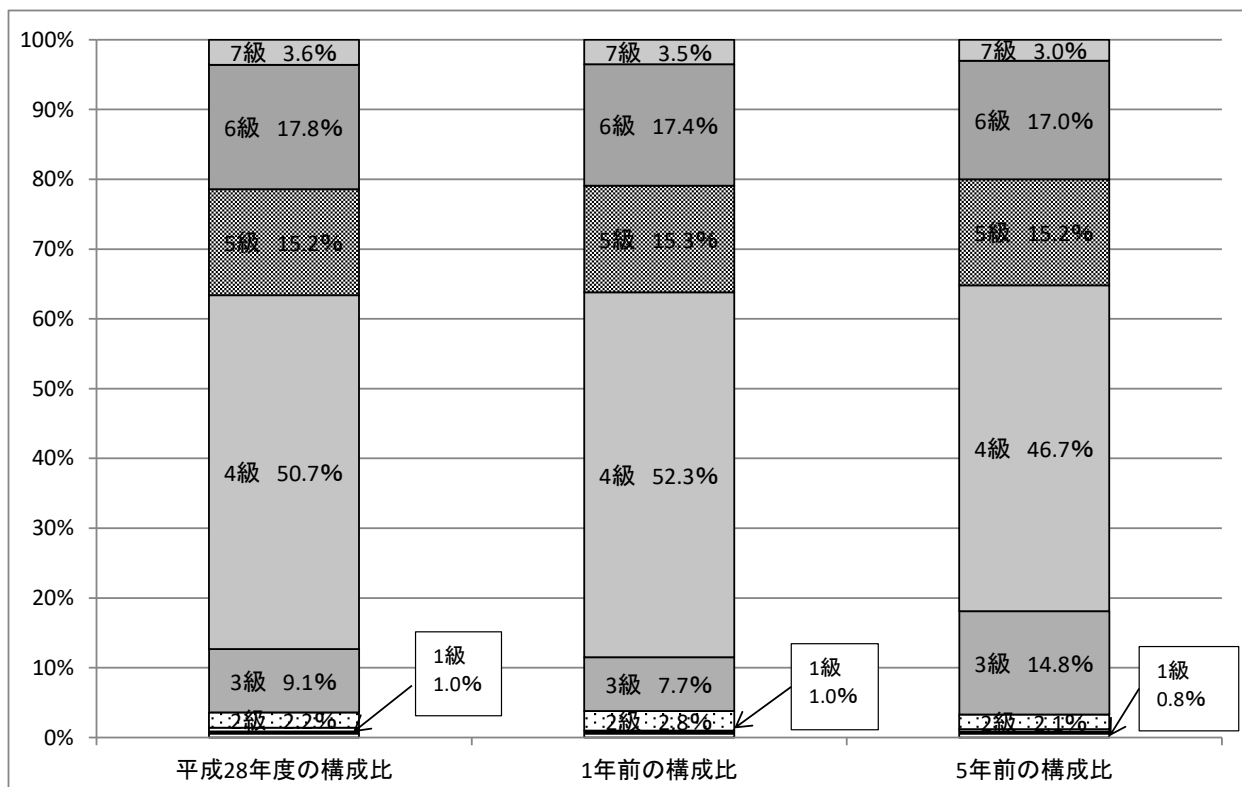
3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数の状況(平成28年4月1日現在)

区分	標準的な職務内容	職員数	構成比	1号給の給料月額	最高号給の給料月額
7級	部長及び危機管理監の職務	10人	3.6%	361,300円	443,700円
6級	次長、課長、所長、館長、室長及び主幹の職務	49人	17.8%	317,000円	409,000円
5級	課長補佐、所長補佐、館長補佐及び室長補佐の職務	42人	15.2%	286,200円	391,800円
4級	課長補佐、所長補佐、館長補佐、室長補佐及び主任の職務	140人	50.7%	259,900円	379,800円
3級	主査の職務	25人	9.1%	226,400円	348,800円
2級	主事及び技師の職務	6人	2.2%	190,200円	303,000円
1級	主事、技師、主事補及び技師補の職務	4人	1.4%	140,100円	246,100円

(注) 1 宇陀市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。

2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務です。



(2)昇給への勤務成績の反映状況

平成28年4月2日から平成29年4月1日 までにおける運用	宇陀市		国	
	管理職員	一般職員	特定管理職員	一般職員
イ 人事評価を実施した	○	○	○	○
標準に加え、上位及び下位の区分も適用			○	○
標準に加え、上位の区分も適用				
標準に加え、下位の区分も適用				
標準の区分のみ適用	○	○		
ロ 人事評価を実施していない				

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

宇陀市		奈良県		国	
1人当たり平均支給額(平成27年度) 1,611 千円		1人当たり平均支給額(平成27年度) 1,576 千円		-----	
(平成27年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 (1.45)月分 勤勉手当 1.60 月分 (0.75)月分		(平成27年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 (1.45)月分 勤勉手当 1.60 月分 (0.75)月分		(平成27年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 (1.45)月分 勤勉手当 1.60 月分 (0.75)月分	
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5%~15%		(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5%~20% ・管理職手当 10%~20%		(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5%~20% ・管理職手当 10%~25%	

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合です。

○ 勤勉手当への勤務成績の反映状況(一般行政職)

平成28年度中における運用	宇陀市		国	
	管理職員	一般職員	特定管理職員	一般職員
イ 人事評価を実施した	○	○	○	○
標準に加え、上位及び下位の成績率も適用	○		○	○
標準に加え、上位の成績率も適用				
標準に加え、下位の成績率も適用				
標準の成績率のみ適用		○		
ロ 人事評価を実施していない				

(2) 退職手当(平成28年4月1日現在)

宇陀市			国		
(支給率)	自己都合	勸奨・定年	(支給率)	自己都合	勸奨・定年
勤続20年	20.445 月分	25.55625 月分	勤続20年	20.445 月分	25.55625 月分
勤続25年	29.145 月分	34.5825 月分	勤続25年	29.145 月分	34.5825 月分
勤続35年	41.325 月分	49.59 月分	勤続35年	41.325 月分	49.59 月分
最高限度額	49.590 月分	49.59 月分	最高限度額	49.590 月分	49.59 月分
その他の加算措置 定年前早期退職特例措置(割増率2~45%)			その他の加算措置 定年前早期退職特例措置(割増率2~45%)		
1人当たり平均支給額	2,598 千円	12,789 千円			

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、平成27年度に退職した職員に支給された平均額です。

(3) 地域手当(平成28年4月1日現在)

支給実績(平成27年度決算)			48,487 千円
支給職員1人当たり平均支給年額(平成27年度決算)			128 千円
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の制度(支給率)
市内全域(行政職)	3 %	377 人	3 %
地域手当補正後ラスパイレース指数 (ラスパイレース指数)			97.0 (97.0)

(注) 地域手当補正後ラスパイレース指数とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給率を用いて補正したラスパイレース指数。

補正前のラスパイレース指数×(1+宇陀市の地域手当支給率(3%)/(1+国の指定基準に基づく地域手当支給率))により算出。

(4) 特殊勤務手当(平成28年4月1日現在)

支給実績(平成27年度決算)		2,331	千円
支給職員1人当たり平均支給年額(平成27年度決算)		27	千円
職員全体に占める手当支給職員の割合(平成27年度)		22.8	%
手当の種類(手当数)		9種類	
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	左記職員に対する支給単価
保育士手当	保育士として従事する職員	左記の業務	月額 2,000円
教諭手当	教諭として従事する職員	左記の業務	月額 2,000円
保育教諭手当	保育教諭として従事する職員	左記の業務	月額 2,000円
行路死亡人取扱手当	行路死亡人処理に従事した職員	左記の業務	日額 2,000円
下水道作業手当	下水道マンホール内清掃等に従事した職員	左記の業務	日額 500円
動物死体処理手当	動物の死体処理に従事した職員	左記の業務	1回 500円
有害鳥獣駆除手当	有害鳥獣の駆除に従事した職員	左記の業務	1回 2,000円
福祉事務所現業手当	福祉事務所の現業職員で家庭訪問に従事する職員	左記の業務	月額 5,000円
ごみ収集等危険手当	護美センター及び牟陀クリーンセンターで ごみ収集、運搬及び処理に従事する職員	左記の業務	月額 5,000円

(5) 時間外勤務手当

支給実績(平成26年度決算)	97,021 千円
職員1人当たり平均支給年額(平成26年度決算)	324 千円
支給実績(平成27年度決算)	91,801 千円
職員1人当たり平均支給年額(平成27年度決算)	307 千円

(6) その他の手当(平成28年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (平成27年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (平成27年度決算)
扶養手当	<ul style="list-style-type: none"> ●配偶者 13,000円 ●配偶者以外の扶養親族 6,500円 (配偶者のない場合の1人目 11,000円) ●満16歳の年度初～満22歳の年度末までの子1人につき 5,000円を加算 	同	-	46,090 千円	215 千円
住居手当	<ul style="list-style-type: none"> ●借家:最高支給限度額 27,000円 ●持家:2,500円 (購入から5年経過していないもの) ●持家:1,000円 (購入から5年経過したもの) 	一部異なる	持家手当を支給	14,088 千円	80 千円
通勤手当	<ul style="list-style-type: none"> ●交通機関利用者 全額支給限度額55,000円 (6ヶ月定期分支給) ●自動車等利用者 2km以上で5kmごとに13段階の区分(最高限度額24,500円) 	同	-	23,952 千円	79 千円
管理職手当	<ul style="list-style-type: none"> ●部長級 65,000円 ●次長級 55,000円 ●課長、主幹級 45,000円 	同	-	43,375 千円	556 千円

5 特別職の報酬等の状況(平成28年4月1日現在)

区 分		給 料 月 額 等		
給 料	市 長	697,000 円	(参考)類似団体における最高/最低額	
		(820,000 円)	950,000 円 /	259,000 円
報 酬	副 市 長	612,000 円		
		(680,000 円)	772,000 円 /	325,000 円
期 末 手 当	議 長	430,000 円	545,000 円 / 230,000 円	
	副 議 長	360,000 円	474,000 円 / 200,000 円	
	議 員	330,000 円	442,000 円 / 180,000 円	
退 職 手 当	市 長	(平成27年度支給割合)		
	副 市 長	3.15	月分	
備 考	議 長	(平成27年度支給割合)		
	副 議 長	3.15	月分	
備 考	議 員	(算定方式)	(1期の手当額)	(支給時期)
		給料月額×勤続年数×520/100	17,056,000	任期毎・通算の選択制
備 考	副 市 長	給料月額×勤続年数×330/100	8,976,000	任期毎・通算の選択制

(注)1 給料及び報酬の()内は、減額措置を行う前の金額です。

2 平成26年4月から、市長(15%)、副市長(10%)の給料を減額しています。

6 職員数の状況

(1)部門別職員数の状況と主な増減理由

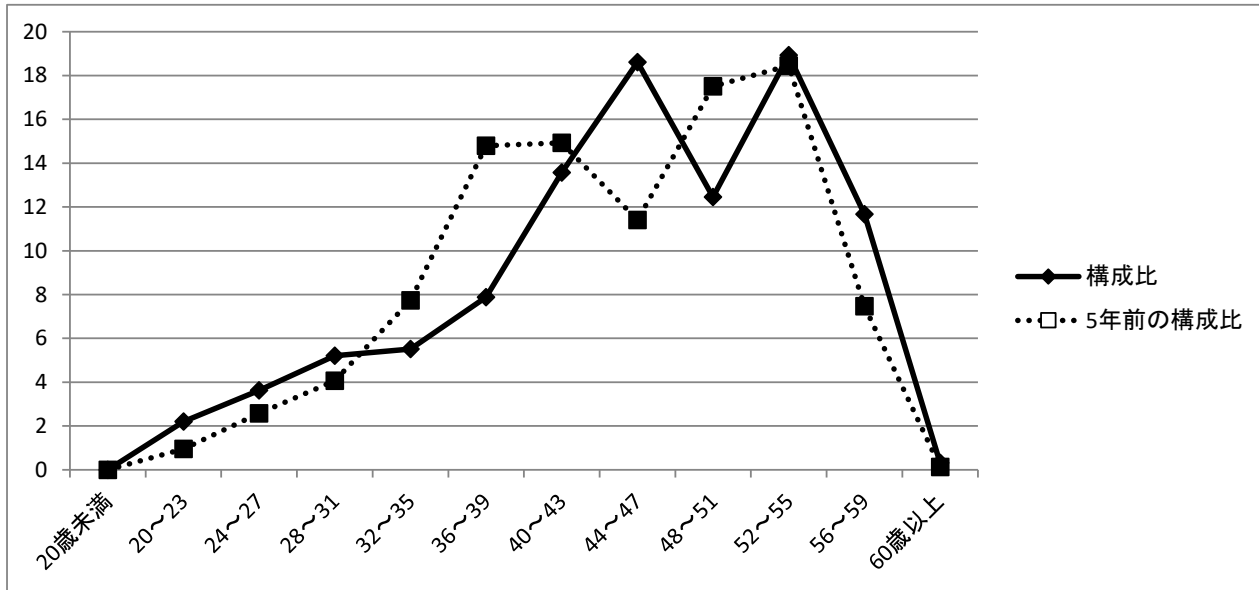
(各年4月1日現在)

部 門	区 分	職 員 数		対前年 増減数	増減理由
		平成27年	平成28年		
普 通 会 計 部 門	議 会	4	4	0	
	総 務	86	87	1	安全・安心のまちづくりを推進するため、警察官を配置
	税 務	24	23	△ 1	退職に伴う職員数の減
	農 林	21	20	△ 1	退職に伴う職員数の減
	商 工	6	6	0	
	土 木	34	33	△ 1	退職に伴う職員数の減
	民 生	96	91	△ 5	退職に伴う職員数の減、児童館事業の廃止等
	衛 生	29	29	0	
	計	300	293	△ 7	<参考> 人口10,000人当たり職員数 91.3 人
	教 育 部 門	77	72	△ 5	退職に伴う職員数の減及び公民館事務の統合
消 防 部 門					
小 計	377	365	△ 12	<参考> 人口10,000人当たり職員数 113.7 人	
公 営 企 業 計 等 部 門	病 院	188	194	6	地域包括ケア病棟の導入に伴う増員
	水 道	18	17	△ 1	退職に伴う職員数の減
	下 水 道	5	5	0	
	そ の 他	48	53	5	介護老人保健施設を充実させるための増員
	小 計	259	269	10	
合 計	636	634	△ 2	<参考> 人口10,000人当たり職員数 197.5 人	
		[902]	[902]		

(注)1 職員数は一般職に属する職員数である。

2 []内は、条例定数の合計である。

(2)年齢別職員構成の状況(平成28年4月1日現在)



区分	20歳未満	20歳~23歳	24歳~27歳	28歳~31歳	32歳~35歳	36歳~39歳	40歳~43歳	44歳~47歳	48歳~51歳	52歳~55歳	56歳~59歳	60歳以上	計
職員数	0人	14人	23人	33人	35人	50人	86人	118人	79人	120人	74人	2人	634人

(3)職員数の推移

(単位 : 人・%)

部門別 \ 年度	23年	24年	25年	26年	27年	28年	過去5年間の増減数 (率)
一般行政	356	339	324	298	300	293	△ 63
教育	99	93	89	89	77	72	△ 27
消防	0	0	0	0	0	0	0
普通会計 計	455	432	413	387	377	365	△ 90
公営企業等会計	282	276	260	259	259	269	△ 13
総合計	737	708	673	646	636	634	△ 103

(注) 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数

7 公営企業職員の状況

(1) 水道事業

① 職員給与費の状況

ア 決算

区 分	総費用 A	純損益又は 実質収支	職員給与費 B	総費用に占める 職員給与費比率 B/A	(参考) 26年度の総費用に占 める職員給与費比率
27年度	千円 549,815	千円 53,152	千円 123,785	% 22.5	% 22.2

区 分	職員数 A	給 与 費				一人当たり 給与費B/A
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	
27年度	人 18	千円 76,857	千円 14,858	千円 32,070	千円 123,785	千円 6,877

(注) 1 職員手当には退職給与金を含みません。

2 職員数は、平成27年4月1日現在の人数です。

イ 特記事項

財政難などの事由により、次のとおり一般職の給料を減額しています。

区分	減額内容
一 般 職	給料の2.5%

② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況(平成28年4月1日現在)

区 分	平均年齢	基本給	平均月収額
水道局	48.8 歳	381,596 円	554,088 円
市町村(政令指定都市を除く)平均	44.7 歳	346,797 円	514,785 円

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含みます。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

宇陀市		水道局	
1人当たり平均支給額(平成27年度)		1人当たり平均支給額(平成27年度)	
1,611 千円		1,782 千円	
(平成27年度支給割合)		(平成27年度支給割合)	
期末手当	勤勉手当	期末手当	勤勉手当
2.60 月分	1.60 月分	2.60 月分	1.60 月分
(1.45)月分	(0.75)月分	(1.45)月分	(0.75)月分
(加算措置の状況)		(加算措置の状況)	
職制上の段階、職務の級等による加算措置		職制上の段階、職務の級等による加算措置	
・役職加算 5%~15%		・役職加算 5%~15%	

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合です。

イ 退職手当(平成28年4月1日現在)

宇陀市			水道局		
(支給率)	自己都合	勸奨・定年	(支給率)	自己都合	勸奨・定年
勤続20年	20.445 月分	25.55625 月分	勤続20年	20.445 月分	25.55625 月分
勤続25年	29.145 月分	34.5825 月分	勤続25年	29.145 月分	34.5825 月分
勤続35年	41.325 月分	49.59 月分	勤続35年	41.325 月分	49.59 月分
最高限度額	49.590 月分	49.59 月分	最高限度額	49.590 月分	49.59 月分
その他の加算措置			その他の加算措置		
定年前早期退職特例措置(割増率2～45%)			定年前早期退職特例措置(割増率2～45%)		
1人当たり平均支給額	2,598 千円	12,789 千円	1人当たり平均支給額	----- 千円	----- 千円

(注)退職手当の1人当たり平均支給額は、平成27年度に退職した職員に支給された平均額です。

ウ 地域手当(平成28年4月1日現在)

支給実績(27年度決算)		2,558 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(27年度決算)		143 千円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	一般行政職の制度(支給率)
市内全域	3 %	18 人	3 %

エ 特殊勤務手当(平成28年4月1日現在)

支給実績(27年度決算)		396 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(27年度決算)		36 千円	
職員全体に占める手当支給職員の割合(27年度)		61.2 %	
手当の種類(手当数)		1種類	
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	左記職員に対する支給単価
浄水場勤務手当	工務課及び浄水課の職員	危険物取扱業務	月額3,000円

オ 時間外勤務手当

支給実績(26年度決算)	4,594 千円
職員1人当たり平均支給年額(26年度決算)	242 千円
支給実績(27年度決算)	3,820 千円
職員1人当たり平均支給年額(27年度決算)	213 千円

(注)時間外勤務手当には、休日勤務手当を含みます。

カ その他の手当(平成28年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績(平成27年度決算)	支給職員1人当たり平均支給年額(平成27年度決算)
扶養手当	一般行政職に同じ	同じ		3,508 千円	220 千円
住居手当	一般行政職に同じ	一部異なる	持家手当を支給	177 千円	15 千円
通勤手当	一般行政職に同じ	同じ		1,009 千円	60 千円
管理職手当	一般行政職に同じ	同じ		2,940 千円	588 千円
宿日直手当	1回 5,000円	異なる		425 千円	24 千円
管理職特別勤務手当	一般行政職に同じ	同じ		26 千円	6 千円